

Arbetsrätt

Labour Law
7.5 hp

Programkurs

702G10

Gäller från: 2022 HT

Fastställd av	Huvudområde	
Filosofiska fakultetens nämnd för kurs- och utbildningsplaner	Affärsrätt	
Fastställandedatum	Utbildningsnivå	Fördjupningsnivå
2021-06-07	Grundnivå	G1F
Reviderad av	Utbildningsområde	
	Juridiska området	
Revideringsdatum	Ämnesgrupp	
	Juridik och rättsvetenskap	
Gavs första gången	Gavs sista gången	
HT 2022		
Institution	Ersätts av	
Institutionen för ekonomisk och industriell utveckling		

Kursen ges för

- Affärsjuridiska kandidatprogrammet

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet på grundnivå
samt

Samhällskunskap 1b eller 1a1 och 1a2

samt

Engelska 6

samt

Matematik 3b/3c eller Matematik C

samt

Godkända Civilrätt I (10 hp), Civilrätt II (14,5 hp), Allmän rättslära I (3 hp),
Offentlig rätt med EU-rätt (12 hp) eller motsvarande

Lärandemål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna

- redogöra för hur rättsregler, kollektivavtal och personliga anställningsavtal samverkar och tillsammans ger det arbetsrättsliga området dess särdrag
- tillämpa innehållet i den centrala arbetsrättsliga regleringen, varvid såväl lagstiftade regler som principer som utbildats i arbetsdomstolens och EU-domstolens rättspraxis avses
- identifiera, analysera och strukturera arbetsrättsliga problem
- med utgångspunkt i arbetsrättsliga regler argumentera för och emot olika juridiska lösningar på problem som identifierats och klargjorts
- reflektera om arbetsrättsliga problem ur såväl arbetsgivarsidans som arbetstagarsidans perspektiv
- kritiskt behandla och analysera arbetsrättsligt rättskällematerial

Kursinnehåll

I kursen behandlas de centrala arbetsrättsliga rättsreglerna samt deras samverkan med kollektivavtal och personliga anställningsavtal. Inom ramen för kursen studeras inledningsvis grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer, liksom arbetsmarknadens organisation. Därefter studeras anställningsavtalets ingående och innehåll, anställningsformer och anställningens upphörande. Vidare studeras den kollektiva arbetsrätten och kollektivavtalets inverkan på det individuella anställningsavtalet. Slutligen studeras regleringen om diskriminering och likabehandling i arbetslivet, bestämmelser om arbetsmiljö och arbetstid liksom bestämmelser om löneskydd. Vidare introduceras centrala arbetsrättsliga bestämmelser inom EU-rätten, och då särskilt bestämmelser som rör frågor om arbetskraftens fria rörlighet.

Undervisnings- och arbetsformer

Undervisningen sker i form av föreläsningar, arbetsrättsliga tillämpningsövningar, seminarier och rättsfallsanalys.

Utöver detta ska den studerande utöva självstudier.

Examination

Kursen examineras genom:

- individuell skriftlig tentamen, betygsskala: UV
- aktivt deltagande i seminarier, betygsskala: UG
- muntlig presentation i grupp, betygsskala: UG
- skriftlig presentation i grupp, betygsskala: UG

För Godkänt slutbetyg krävs Godkänt på samtliga moment. För Väl godkänt krävs dessutom Väl godkänt på den individuella skriftliga tentamen.

Detaljerad information återfinns i studieanvisningen.

Om det finns särskilda skäl, och om det med hänsyn till det obligatoriska momentets karaktär är möjligt, får examinator besluta att ersätta det obligatoriska momentet med en annan likvärdig uppgift.

Om LiU:s koordinator för studenter med funktionsnedsättning har beviljat en student rätt till anpassad examination vid salstentamen har studenten rätt till det.

Om koordinatören har gett studenten en rekommendation om anpassad examination eller alternativ examinationsform, får examinator besluta om detta om examinator bedömer det möjligt utifrån kursens mål.

Examinator får också besluta om anpassad examination eller alternativ examinationsform om examinator bedömer att det finns synnerliga skäl och examinator bedömer det möjligt utifrån kursens mål.

Studerande, vars examination underkänts två gånger på kursen eller del av kursen, har rätt att begära en annan examinator vid förnyat examinationstillfälle.

Den som godkänts i prov får ej delta i förnyat prov för högre betyg.

Betygsskala

Tregradig skala, U, G, VG

Övrig information

Planering och genomförande av kurs ska utgå från kursplanens formuleringar. Den kursvärdering som ska ingå i varje kurs ska därför behandla frågan om hur kursen överensstämmer med kursplanen.

Kursen bedrivs på ett sådant sätt att likvärdiga villkor råder med avseende på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Om det föreligger synnerliga skäl får rektor i särskilt beslut ange förutsättningarna för, och delegera rätten att besluta om, tillfälliga avsteg från denna kursplan.