

HR ur ett företagsperspektiv: Strategi och HRM

Fristående- och programkurs

7.5 hp

HR in a Corporate Perspective: Strategy and HRM

722A17

Gäller från:

Fastställd av

Filosofiska fakultetens kvalitetsnämnd

Fastställandedatum

2007-08-17

Revideringsdatum

2015-08-28

Huvudområde

Företagsekonomi

Utbildningsnivå

Avancerad nivå

Fördjupningsnivå

A1X

Kursen ges för

- Masterprogram i human resource management and development

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs förutom grundläggande behörighet de särskilda behörighetsregler som gäller för masterprogrammet Human Resource Management & Development.

Lärandemål

Efter avslutad kurs skall den studerande kunna:

- beskriva och kritiskt granska forskning, teorier och modeller som behandlar kopplingen mellan företagets affärsstrategi och HRM
- genomföra en analys av företagets affärsstrategi och strategiska position med utgångspunkt i de modeller för detta som kursen behandlar
- med utgångspunkt i ovan genomförda analys, samt den forskning och de teorier och modeller som behandlas under kursen, kunna designa ett HR-system som på ett relevant sätt kan stötta företagets affärsstrategi
- analysera och kritiskt granska kopplingen mellan företagets strategi och HRM med utgångspunkt i den forskning, samt de teorier och modeller, som kursen behandlar

Kursinnehåll

Strategisk HRM handlar om på vilka sätt HRM är kritiskt för, och kan bidra till, ett företags kort- och långsiktiga överlevnad samt framgång på marknaden. I kursen behandlas teorier och modeller om företagsstrategi samt forskning, teorier och modeller om kopplingen mellan företagets strategi och HRM. Särskilt fokus sätts på förmågan att både kritiskt granska dessa och applicera dem på företagsfall.

Undervisnings- och arbetsformer

Kursen är indelad i två delar. Den första delen är teoretiskt inriktad och behandlar forskning, teorier och modeller om företagsstrategi och strategisk HRM. Den andra delen är mer praktiskt inriktad, då dess fokus ligger på att studenterna ska applicera den forskning samt de teorier och modeller som kursen har behandlat på ett fallföretag. Undervisningen bygger på föreläsningar och seminarier och studenterna arbetar såväl individuellt som i grupp. Förutom schemalagd tid förväntas de studerande arbeta med självstudier, enskilt eller i grupp.

Examination

Studenten examineras skriftligt och/eller muntligt. Examinationen sker löpande under kursen eller i slutet av kursen.

Studerande, vars examination underkänts två gånger på kursen eller del av kursen, har rätt att begära en annan examinators vid förnyat examinationstillfälle.

Den som godkänts i prov får ej delta i förnyat prov för högre betyg.

Betygsskala

Tregradig skala, U, G, VG

Övrig information

Planering och genomförande av kurs ska utgå från kursplanens formuleringar. Den kursvärdering som ska ingå i varje kurs ska därför behandla frågan om hur kursen överensstämmer med kursplanen.

Kursen bedrivs på ett sådant sätt att både mäns och kvinnors erfarenhet och kunskaper synliggörs och utvecklas.

Institution

Institutionen för ekonomisk och industriell utveckling