

## Ledning och strategiskt personalarbete 2 - distans

Strategic Human Resource Management 2 - distance

30 hp

Fristående kurs

731G23

Gäller från: 2023 HT

<b>Fastställd av</b>	<b>Huvudområde</b>	
Filosofiska fakultetens nämnd för kurs- och utbildningsplaner	Sociologi, Human Resource Management and Development	
<b>Fastställandedatum</b>	<b>Utbildningsnivå</b>	<b>Fördjupningsnivå</b>
2022-11-08	Grundnivå	G1F
<b>Reviderad av</b>	<b>Utbildningsområde</b>	
	Samhällsvetenskapliga området	
<b>Revideringsdatum</b>	<b>Ämnesgrupp</b>	
	Sociologi	
<b>Gavs första gången</b>	<b>Gavs sista gången</b>	
HT 2023		
<b>Institution</b>	<b>Ersätts av</b>	
Institutionen för beteendevetenskap och lärande		

## Förkunskapskrav

- Ledning och strategiskt personalarbete, grundkurs 30 hp med godkänt i delkurserna Arbetslivsociologi 7,5 hp, Organisation och ledning 7,5 hp och Personalekonomi 7,5 hp eller motsvarande

## Lärandemål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

- redogöra för teoretiska perspektiv och begrepp inom arbetsvetenskap
- redogöra för och analysera ledning i organisationer
- redogöra för olika vetenskapsteoretiska och metodologiska skolbildningar
- framställa en vetenskaplig metoddesign med tonvikt på urvalsprocess och datainsamlingsteknik
- genomföra, samt muntligt och skriftligt redovisa, ett projektarbete inom kunskapsområdet arbete och arbetsliv

## Kursinnehåll

Kursen har fyra delkurser.

### **Arbetsvetenskap, 7,5 hp**

I delkursen behandlas samhällsförändringar i relation till arbete och människors arbetsvillkor. Makt, inflytande och alienation i arbetet behandlas tillsammans med frågor om arbetsdemokrati och kollektivkulturer. Frågor om jämställdhet, mångfald och genus i arbetslivet diskuteras.

### **Ledning, 7,5 hp**

I delkursen behandlas fördjupade kunskaper om ledning. Ledning analyseras utifrån olika teoretiska perspektiv. Metoder och strategier för att hantera olika organisatoriska utmaningar diskuteras. I kursen läggs särskilt fokus på relationer mellan olika aktörer i organisationer.

### **Grundläggande vetenskaplig metod, 7,5 hp**

I delkursen introduceras den vetenskapliga forskningsprocessen med tonvikt på olika metodologiska och vetenskapsteoretiska perspektiv. Fokus ligger på kvantitativ design, urvalsprocesser och datainsamlingsteknik. I kursen ingår moment där den studerande praktiskt får prova på olika vetenskapliga metoder.

### **Projektarbete, 7,5 hp**

I delkursen produceras ett projektarbete. Projektarbetet bygger på kvantitativ metoddesign där datainsamling sker genom en enkät. Projektarbetet redovisas i en skriftlig rapport och innehåller problem, vetenskapliga grunder, deskriptiv dataanalys, forskningsetik och diskussion.

## Undervisnings- och arbetsformer

Undervisning sker på distans utan fysiska träffar. Undervisningen består av föreläsningar, seminarier och handledning. Utöver detta ska den studerande utöva självstudier.

## Examination

Kursen examineras genom:

### **Arbetsvetenskap, 7,5 hp**

- skriftlig individuell hemtentamen, betygsskala: UV

### **Ledning, 7,5 hp**

- skriftlig individuell hemtentamen, betygsskala: UV

### **Grundläggande vetenskaplig metod, 7,5 hp**

- skriftlig individuell hemtentamen, betygsskala: UV

### **Projektarbete, 7,5 hp**

- skriftlig individuell hemtentamen, betygsskala: UV

För Godkänt slutbetyg krävs Godkänt på samtliga moment. För Väl godkänt krävs dessutom Väl godkänt på minst tre av de fyra delkurserna.

Detaljerad information återfinns i studieanvisningen.

Om det finns särskilda skäl, och om det med hänsyn till det obligatoriska momentets karaktär är möjligt, får examinator besluta att ersätta det obligatoriska momentet med en annan likvärdig uppgift.

Om LiU:s koordinator för studenter med funktionsnedsättning har beviljat en student rätt till anpassad examination vid salstentamen har studenten rätt till det.

Om koordinatören har gett studenten en rekommendation om anpassad examination eller alternativ examinationsform, får examinator besluta om detta om examinator bedömer det möjligt utifrån kursens mål.

Examinator får också besluta om anpassad examination eller alternativ examinationsform om examinator bedömer att det finns synnerliga skäl och examinator bedömer det möjligt utifrån kursens mål.

Studerande, vars examination underkänts två gånger på kursen eller del av kursen, har rätt att begära en annan examinator vid förnyat examinationstillfälle.

Den som godkänts i prov får ej delta i förnyat prov för högre betyg.

## Betygsskala

Tregradig skala, U, G, VG

## Övrig information

Planering och genomförande av kurs ska utgå från kursplanens formuleringar. Den kursvärdering som ska ingå i varje kurs ska därför behandla frågan om hur kursen överensstämmer med kursplanen.

Kursen bedrivs på ett sådant sätt att likvärdiga villkor råder med avseende på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Om det föreligger synnerliga skäl får rektor i särskilt beslut ange förutsättningarna för, och delegera rätten att besluta om, tillfälliga avsteg från denna kursplan.