

Förändringsarbete i organisationer

Fristående- och programkurs

7.5 hp

Change processes in organizations

734G50

Gäller från:

Fastställd av

Filosofiska fakultetens kvalitetsnämnd

Fastställandedatum

2015-10-16

Huvudområde

Pedagogik

Utbildningsnivå

Grundnivå

Fördjupningsnivå

G1X

Förkunskapskrav

Genomgången Pedagogik 1 (minst 22,5 hp godkänd) eller motsvarande på grundnivå.

Lärandemål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

- redogöra för grundläggande begrepp, teorier och modeller inom områdena: förändrings - och utvecklingsarbete i organisationer.
- beskriva, analysera och kritiskt granska förutsättningar för förändrings - och utvecklingsarbete i organisationer;
- upprätta en utvärderingsplan för ett förändrings - och utvecklingsarbete i en organisation

Kursinnehåll

I kursen behandlas begrepp, teorier och modeller inom området förändrings - och utvecklingsarbete i organisationer. Vidare behandlas förutsättningar för genomförande och utvärdering av förändrings- och utvecklingsarbete i organisationer.

Undervisnings- och arbetsformer

De arbetsformer som används i kursen för att stödja studenternas lärande är föreläsningar, grupphandledning, praktiska övningstillfällen samt seminarier. Förutom schemalagd tid förväntas de studerande arbeta med självstudier, enskilt och/eller i grupp.

Examination

Examinationen sker skriftligt och muntligt, såväl individuellt som i grupp. Examinationen sker löpande under kursen och i slutet av kursen. Detaljerad information om kursens examination återfinns i kursanvisningen.

Studering som underkänts två gånger på kursen eller del av kursen har rätt att begära en annan examinator vid förnyat examinationstillfälle.

Den som godkänts i prov får ej delta i förnyat prov för högre betyg.

Betygsskala

Tregradig skala, U, G, VG

Övrig information

Planering och genomförande av kurs skall utgå från kursplanens formuleringar. Den kursvärdering som skall ingå i varje kurs skall därför behandla frågan om hur kursen överensstämmer med kursplanen.

Kursen bedrivs på ett sådant sätt att både mäns och kvinnors erfarenhet och kunskaper synliggörs och utvecklas.

Institution

Institutionen för beteendevetenskap och lärande