

Arbetsrätt

Fristående- och programkurs

7.5 hp

Labour Law

747G48

Gäller från:

Fastställd av

Filosofiska fakultetens kvalitetsnämnd

Fastställandedatum

2007-06-04

Huvudområde

Affärsrätt

Utbildningsnivå

Grundnivå

Fördjupningsnivå

G1X

Kursen ges för

- Affärsjuridiska kandidatprogrammet

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs, förutom grundläggande behörighet, behörighet som gäller för Affärsjuridiska programmet. Dessutom skall den studerande ha genomgått följande kurser (eller motsvarande); Affärsrätt och Avtalsrätt med skadestands- och försäkringsrätt.

Lärandemål

Efter avslutad kurs skall den studerande kunna

- redogöra för hur rättsregler, kollektivavtal och personliga anställningsavtal samverkar och tillsammans ger det arbetsrättsliga området dess särdrag,
- redogöra för innehållet i den centrala arbetsrättsliga regleringen, varvid såväl lagstiftade regler som principer som utbildats i arbetsdomstolens och EG-domstolens rättspraxis avses,
- identifiera arbetsrättsliga problem,
- identifiera, analysera och strukturera arbetsrättsliga problem i syfte att närmare klargöra dessa för sig själv och för andra,
- med utgångspunkt i de arbetsrättsliga reglerna argumentera för och emot olika juridiska lösningar på de problem som identifierats och klargjorts,
- reflektera om arbetsrättsliga problem ur såväl arbetsgivarsidans som arbetstagarsidans perspektiv,
- självständigt förhålla sig till de olika aspekter som framträder när arbetsrättsliga problem diskuteras,
- kritiskt behandla och analysera arbetsrättsligt rättskällematerial.

Kursinnehåll

Kursen behandlar de centrala arbetsrättsliga rättsreglerna samt deras samverkan med kollektivavtal och personliga anställningsavtal. Inom ramen för kursen studeras grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer, arbetsmarknadens organisation, anställningsavtalets ingående och innehåll, anställningsformer, anställningens upphörande, diskriminering och likabehandling, bestämmelser om arbetsmiljö och arbetstid liksom bestämmelser om löneskydd. Vidare introduceras centrala arbetsrättsliga bestämmelser inom EG-rätten, och då särskilt bestämmelser som rör frågor om arbetskraftens fria rörlighet.

Undervisnings- och arbetsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier. Vidare kan inlämningsuppgifter, att lösas i grupp och/eller individuellt, förekomma. Den studerande förväntas även arbeta med självstudier, enskilt eller i grupp.

Examination

Examination sker dels genom fullgörande av seminarier, dels genom skriftlig och enskild tentamen. Förekommer inlämningsuppgifter ingår de i examinationen.

Studerande som underkänts två gånger på kursen eller del av kursen har rätt att begära en annan examinator vid förnyat examinationstillfälle.

Den som godkänts i prov får ej delta i förnyat prov för högre betyg.

Betygsskala

Tregradig skala, U, G, VG

Övrig information

Planering och genomförande av kurs skall utgå från kursplanens formuleringar. Den kursvärdering som skall ingå i varje kurs skall därför behandla frågan om hur kursen överensstämmer med kursplanen. Kursen bedrivs på ett sådant sätt att både mäns och kvinnors erfarenhet och kunskaper synliggörs och utvecklas.

Planering och genomförande av kurs skall utgå från kursplanens formuleringar. Den kursvärdering som skall ingå i varje kurs skall därför behandla frågan om hur kursen överensstämmer med kursplanen.

Kursen bedrivs på ett sådant sätt att både mäns och kvinnors erfarenhet och kunskaper synliggörs och utvecklas.

Institution

Institutionen för ekonomisk och industriell utveckling