

# Arbetsrätt

Fristående- och programkurs

7.5 hp

Labour Law

747G48

Gäller från: 2018 HT

**Fastställd av**

Filosofiska fakultetens kvalitetsnämnd

**Fastställandedatum**

2007-06-04

**Revideringsdatum**

2018-10-08

## Huvudområde

Affärsrätt

## Utbildningsnivå

Grundnivå

## Fördjupningsnivå

G1X

## Kursen ges för

- Affärsjuridiska kandidatprogrammet

## Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet på grundnivå  
samt

Matematik 3b/3c, Samhällskunskap 1b/(1a1 och 1a2)  
eller

Matematik C, Samhällskunskap A, Engelska B  
(Områdesbehörighet A4/4)

samt

Affärsrätt och Avtalsrätt med skadestånds- och försäkringsrätt, eller motsvarande

## Lärandemål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna

- redogöra för hur rättsregler, kollektivavtal och personliga anställningsavtal samverkar och tillsammans ger det arbetsrättsliga området dess särdrag,
- redogöra för innehållet i den centrala arbetsrättsliga regleringen, varvid såväl lagstiftade regler som principer som utbildats i arbetsdomstolens och EU-domstolens rättspraxis avses,
- identifiera arbetsrättsliga problem,
- identifiera, analysera och strukturera arbetsrättsliga problem i syfte att närmare klargöra dessa för sig själv och för andra,
- med utgångspunkt i de arbetsrättsliga reglerna argumentera för och emot olika juridiska lösningar på de problem som identifierats och klargjorts,
- reflektera om arbetsrättsliga problem ur såväl arbetsgivarsidans som arbetstagersidans perspektiv,
- självständigt förhålla sig till de olika aspekter som framträder när arbetsrättsliga problem diskuteras,
- kritiskt behandla och analysera arbetsrättsligt rättskällematerial.

## Kursinnehåll

Kursen behandlar de centrala arbetsrättsliga rättsreglerna samt deras samverkan med kollektivavtal och personliga anställningsavtal. Inom ramen för kursen studeras grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer, arbetsmarknadens organisation, anställningsavtalets ingående och innehåll, anställningsformer, anställningens upphörande, diskriminering och likabehandling i arbetslivet, bestämmelser om arbetsmiljö och arbetstid liksom bestämmelser om löneskydd. Vidare introduceras centrala arbetsrättsliga bestämmelser inom EU-rätten, och då särskilt bestämmelser som rör frågor om arbetskraftens fria rörlighet.

## Undervisnings- och arbetsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier. Vidare kan inlämningsuppgifter, att lösas i grupp och/eller individuellt, förekomma. Den studerande förväntas även arbeta med självstudier, enskilt eller i grupp.

## Examination

Examination sker genom fullgörande av seminarier och gruppuppgift, samt genom skriftlig och individuell tentamen. Förekommer inlämningsuppgifter ingår de i examinationen. Detaljerad information om examinationen finns i studieanvisningen.

Studerande, vars examination underkänts två gånger på kursen eller del av kursen, har rätt att begära en annan examinator vid förnyat examinationstillfälle.

Den som godkänts i prov får ej delta i förnyat prov för högre betyg.

## Betygsskala

Tregradig skala, U, G, VG

## Övrig information

Planering och genomförande av kurs ska utgå från kursplanens formuleringar. Den kursvärdering som ska ingå i varje kurs ska därför behandla frågan om hur kursen överensstämmer med kursplanen.

Kursen bedrivs på ett sådant sätt att både mäns och kvinnors erfarenhet och kunskaper synliggörs och utvecklas.

## Institution

Institutionen för ekonomisk och industriell utveckling