

Arbetsrätt

Fristående- och programkurs

7.5 hp

Labour Law

747G49

Gäller från: 2018 HT

Fastställd av

Filosofiska fakultetens nämnd för kurs-
och utbildningsplaner

Fastställandedatum

2018-04-23

Huvudområde

Affärsrätt

Utbildningsnivå

Grundnivå

Fördjupningsnivå

G1N

Kursen ges för

- Kandidatprogram i Human Resources

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet på grundnivå
samt

Matematik 2a/2b/2c, Samhällskunskap 1b/(1a1 och 1a2)
eller

Matematik B, Samhällskunskap A
eller motsvarande.

Lärandemål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

Kunskap och förståelse

- redogöra för samspelet mellan arbetsmarknadens olika parter i den s k ”svenska modellen” samt hur EU-rätten påverkar svensk arbetsrätt
- redogöra för hur rättsregler, kollektivavtal och personliga anställningsavtal samverkar och tillsammans ger det arbetsrättsliga området dess särdrag
- redogöra för rättskällor och deras tillämpning inom ramen för det arbetsrättsliga rättsområdet

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kritiskt värdera och analysera arbetsrättsligt rättskällematerial utifrån rättskällehierarkin och skilja mellan dispositiv och tvingande rätt
- diskutera arbetsrättsliga problem ur såväl arbetsgivarsidans som arbetstagarsidans perspektiv

Färdighet och förmåga

- identifiera och lösa konkreta arbetsrättsliga frågeställningar genom att använda en juridisk metod
- uppvisa förmåga att identifiera förändringar i lagstiftning samt studera rättspraxis

Kursinnehåll

Kursen omfattar den svenska arbetsrätten samt de EU-rättsliga rättsakter som påverkar den. Kursen belyser frågor kring den individuella arbetsrätten, särskilt anställningsavtalet, formen för anställningen, de regler som måste beaktas vid anställningens ingående och avslutande samt preskriptionsfrågor. Vidare behandlas grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer, samspelet mellan aktörerna i arbetslivet, löneskyddsreglering, olika typer av förhandlingar samt kollektivavtalets olika verkningar inom ramen för den kollektiva arbetsrätten. Därutöver ingår den arbetsrättsliga diskrimineringslagstiftningen, grunderna gällande de arbetsmiljörättsliga ansvarsfrågorna, arbetstidsfrågor samt bemanningslagstiftning i kursen.

Det teoretiska perspektivet förankras i praktiskt juridiskt arbete genom studier av konkreta juridiska problem att lösa i en självständig arbetsprocess.

Undervisnings- och arbetsformer

Undervisningen består av föreläsningar samt seminarier. Utöver schemalagd tid förväntas de studerande arbeta med självstudier.

Examination

Den studerande examineras genom individuell skriftlig tentamen samt aktivt deltagande i seminarier. Detaljerad information återfinns i studieanvisningen.

Om LiU:s koordinator för studenter med funktionsnedsättning har beviljat en student rätt till anpassad examination vid salstentamen har studenten rätt till det. Om koordinatören istället har gett studenten en rekommendation om anpassad examination eller alternativ examinationsform, får examinator besluta om detta om examinator bedömer det möjligt utifrån kursens mål.

Studerande, vars examination underkänts två gånger på kursen eller del av kursen, har rätt att begära en annan examinator vid förnyat examinationstillfälle.

Den som godkänts i prov får ej delta i förnyat prov för högre betyg.

Betygsskala

Tregradig skala, U, G, VG

Övrig information

Planering och genomförande av kurs ska utgå från kursplanens formuleringar. Den kursvärdering som ska ingå i varje kurs ska därför behandla frågan om hur kursen överensstämmer med kursplanen.

Kursen bedrivs på ett sådant sätt att både mäns och kvinnors erfarenhet och kunskaper synliggörs och utvecklas.

Institution

Institutionen för ekonomisk och industriell utveckling