

## Arbetsrätt

Labour Law  
7.5 hp

Fristående- och programkurs

747G49

Gäller från: 2018 HT

<b>Fastställd av</b>	<b>Huvudområde</b>	
Filosofiska fakultetens nämnd för kurs- och utbildningsplaner	Affärsrätt	
<b>Fastställandedatum</b>	<b>Utbildningsnivå</b>	<b>Fördjupningsnivå</b>
2018-04-23	Grundnivå	G1N
<b>Reviderad av</b>	<b>Utbildningsområde</b>	
	Juridiska området	
<b>Revideringsdatum</b>	<b>Ämnesgrupp</b>	
	Juridik och rättsvetenskap	
<b>Gavs första gången</b>	<b>Gavs sista gången</b>	
HT 2018		
<b>Institution</b>	<b>Ersätts av</b>	
Institutionen för ekonomisk och industriell utveckling		

## Kursen ges för

- Kandidatprogram i Human Resources

## Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet på grundnivå  
samt  
Samhällskunskap 1b eller 1a1 och 1a2  
samt  
Matematik 2a/2b/2c eller Matematik B

## Lärandemål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

### Kunskap och förståelse

- redogöra för samspelet mellan arbetsmarknadens olika parter i den s k ”svenska modellen” samt hur EU-rätten påverkar svensk arbetsrätt
- redogöra för hur rättsregler, kollektivavtal och personliga anställningsavtal samverkar och tillsammans ger det arbetsrättsliga området dess särdrag
- redogöra för rättskällor och deras tillämpning inom ramen för det arbetsrättsliga rättsområdet

### Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kritiskt värdera och analysera arbetsrättsligt rättskällematerial utifrån rättskällehierarkin och skilja mellan dispositiv och tvingande rätt
- diskutera arbetsrättsliga problem ur såväl arbetsgivarsidans som arbetstagsidans perspektiv

### Färdighet och förmåga

- identifiera och lösa konkreta arbetsrättsliga frågeställningar genom att använda en juridisk metod
- uppvisa förmåga att identifiera förändringar i lagstiftning samt studera rättspraxis

## Kursinnehåll

Kursen omfattar den svenska arbetsrätten samt de EU-rättsliga rättsakter som påverkar den. Kursen belyser frågor kring den individuella arbetsrätten, särskilt anställningsavtalet, formen för anställningen, de regler som måste beaktas vid anställningens ingående och avslutande samt preskriptionsfrågor. Vidare behandlas grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer, samspelet mellan aktörerna i arbetslivet, löneskyddsreglering, olika typer av förhandlingar samt kollektivavtalets olika verkningar inom ramen för den kollektiva arbetsrätten. Därutöver ingår den arbetsrättsliga diskrimineringslagstiftningen, grunderna gällande de arbetsmiljörättsliga ansvarsfrågorna, arbetstidsfrågor samt bemanningslagstiftning i kursen.

Det teoretiska perspektivet förankras i praktiskt juridiskt arbete genom studier av konkreta juridiska problem att lösa i en självständig arbetsprocess.

## Undervisnings- och arbetsformer

Undervisningen består av föreläsningar samt seminarier. Utöver schemalagd tid förväntas de studerande arbeta med självstudier.

## Examination

Den studerande examineras genom individuell skriftlig tentamen samt aktivt deltagande i seminarier. Detaljerad information återfinns i studieanvisningen.

Om det finns särskilda skäl, och om det med hänsyn till det obligatoriska momentets karaktär är möjligt, får examinator besluta att ersätta det obligatoriska momentet med en annan likvärdig uppgift.

Om LiU:s koordinator för studenter med funktionsnedsättning har beviljat en student rätt till anpassad examination vid salstentamen har studenten rätt till det.

Om koordinatören har gett studenten en rekommendation om anpassad examination eller alternativ examinationsform, får examinator besluta om detta om examinator bedömer det möjligt utifrån kursens mål.

Examinator får också besluta om anpassad examination eller alternativ examinationsform om examinator bedömer att det finns synnerliga skäl och examinator bedömer det möjligt utifrån kursens mål.

Studerande, vars examination underkänts två gånger på kursen eller del av kursen, har rätt att begära en annan examinator vid förnyat examinationstillfälle.

Den som godkänts i prov får ej delta i förnyat prov för högre betyg.

## Betygsskala

Tregradig skala, U, G, VG

## Övrig information

Planering och genomförande av kurs ska utgå från kursplanens formuleringar. Den kursvärdering som ska ingå i varje kurs ska därför behandla frågan om hur kursen överensstämmer med kursplanen.

Kursen bedrivs på ett sådant sätt att både mäns och kvinnors erfarenhet och kunskaper synliggörs och utvecklas.

Om det föreligger synnerliga skäl får rektor i särskilt beslut ange förutsättningarna för, och delegera rätten att besluta om, tillfälliga avsteg från denna kursplan.