

HRM/HRD i forskning och praktik

Fristående- och programkurs

7.5 hp

HRM/HRD in Theory and Practice

759A01

Gäller från:

Fastställd av

Filosofiska fakultetens kvalitetsnämnd

Fastställandedatum

2006-12-06

Revideringsdatum

2015-08-28

Huvudområde

Pedagogik

Utbildningsnivå

Avancerad nivå

Fördjupningsnivå

A1X

Kursen ges för

- Masterprogram i human resource management and development

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå, samt de särskilda behörighetsregler som gäller för masterprogrammet Human Resource Management and Development.

Lärandemål

Efter slutförd kurs ska den studerande kunna:

- beskriva, analysera och kritiskt granska centrala områden inom HRM/HRD som forskningsområde och som praktikområde
- utifrån aktuell forskning identifiera och analysera centrala HR-områden i företag och organisationer
- ge förslag på hur HR-arbete inom olika områden kan utvecklas samt återkoppla dessa förslag till företaget/organisationen

Kursinnehåll

I kursen fördjupas kunskaper om HRM/HRD utifrån två perspektiv: ett forskningsperspektiv och ett praktikperspektiv. Forskningsperspektivet utgår från hur HRM/HRD beskrivs i aktuell litteratur och i forskningstidskrifter inom området. Praktikperspektivet bygger på de besök som studenterna genomför vid företag och organisationer under kursen. Genom att kursen löper över hela den första terminen och integrerar ett forsknings- och ett praktikperspektiv, får studenten möjlighet att skapa en helhetsförståelse av området.

Undervisnings- och arbetsformer

Kursen utgör ett parallellt tema till övriga kurser under termin ett. Kursen har en projektnriktad karaktär som omfattar studiebesök, studier av dokument, företagspolicy, media, etc. Undervisningen består av föreläsningar, studiebesök, seminarier och grupparbeten. Förutom schemalagd tid förväntas de studerande arbeta med självstudier, enskilt eller i grupp. Undervisningsspråk: svenska.

Examination

Studenten examineras skriftligt och/eller muntligt, underr kursen eller i slutet av kursen. Kursen avslutas med seminarier där studenterna i muntlig och skriftlig form redovisar resultat av sina företagsbesök. Vissa undervisningsmoment kan vara obligatoriska.

Studerande, vars examination underkänts två gånger på kursen eller del av kursen, har rätt att begära en annan examinator vid förnyat examinationstillfälle.

Den som godkänts i prov får ej delta i förnyat prov för högre betyg.

Betygsskala

Tregradig skala, U, G, VG

Övrig information

Planering och genomförande av kurs ska utgå från kursplanens formuleringar. Den kursvärdering som ska ingå i varje kurs ska därför behandla frågan om hur kursen överensstämmer med kursplanen.

Kursen bedrivs på ett sådant sätt att både mäns och kvinnors erfarenhet och kunskaper synliggörs och utvecklas.

Institution

Institutionen för beteendevetenskap och lärande