

# Masterprogrammet i Human Resources

120 hp

Master's Programme in Human Resources

F7MHU

Gäller från: 2019 HT

**Fastställd av**

Fakultetsstyrelsen för filosofiska  
fakulteten

**Fastställandedatum**

2018-09-20

## Inledning

Masterprogrammet i Human Resources är ett utbildningsprogram på avancerad nivå som fördjupar studierna från grundnivå och leder till en masterexamen inom huvudområdet Human Resource Management and Development (HRM/HRD). Fördjupningen omfattar aktuell forskning inom HRM/HRD, studentaktiva arbetsformer, vetenskaplig metod samt samverkan med arbetslivet. Masterprogrammet har ett tydligt utvecklings- och förändringsfokus där kritiskt tänkande och ett forskningsbaserat arbetssätt utgör utgångspunkten för att söka sig bortom kända lösningar på kända problem.

Programmet erbjuder studenter möjligheten att utveckla kompetens för att arbeta med kvalificerat och ledningsnära HR-arbete inom privat, offentlig och ideell sektor, som anställd eller konsult, i Sverige och internationellt. Utbildningen förbereder studenter för ett arbetsliv där det ställs krav på ett strategiskt, proaktivt, förändringsinriktat samt forskningsbaserat arbetssätt. Studenter erbjuds möjligheter att utveckla både spetskompetens inom HRM/HRD och en generell förmåga till problemlösning och beslutsfattande. Programmet riktar sig till studenter som i sin framtida yrkesroll är intresserad av att stödja individer, arbetsgrupper och organisationer att utvecklas och förändras.

Utbildningen syftar även till att förbereda den studerande för studier på forskarnivå.

## Mål

I enlighet med Högskoleförordningen (1993:100) är de övergripande målen för programmet följande:

### Kunskap och förståelse

- För masterexamen skall studenten
- visa kunskap och förståelse inom huvudområdet Human Resource Management and Development, inbegripet såväl brett kunnande inom området som väsentligt fördjupade kunskaper inom vissa delar av området samt fördjupad insikt i aktuellt forsknings- och utvecklingsarbete, och
  - visa fördjupad metodkunskap inom huvudområdet Human Resource Management and Development.

### Färdighet och förmåga

- För masterexamen skall studenten
- visa förmåga att kritiskt och systematiskt integrera kunskap och att analysera, bedöma och hantera komplexa företeelser, frågeställningar och situationer även med begränsad information,
  - visa förmåga att kritiskt, självständigt och kreativt identifiera och formulera frågeställningar, att planera och med adekvata metoder genomföra kvalificerade uppgifter inom givna tidsramar och därigenom bidra till kunskapsutvecklingen samt att utvärdera detta arbete,
  - visa förmåga att i såväl nationella som internationella sammanhang muntligt och skriftligt klart redogöra för och diskutera sina slutsatser och den kunskap och de argument som ligger till grund för dessa i dialog med olika grupper, och

- visa sådan färdighet som fordras för att delta i forsknings- och utvecklingsarbete eller för att självständigt arbeta i annan kvalificerad verksamhet.

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

För masterexamen skall studenten

- visa förmåga att inom huvudområdet Human Resource Management and Development göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter samt visa medvetenhet om etiska aspekter på forsknings- och utvecklingsarbete,
- visa insikt om vetenskapens möjligheter och begränsningar, dess roll i samhället och människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att ta ansvar för sin kunskapsutveckling.

### **Lokala mål**

Utöver Högskoleförordningens övergripande mål har programmet följande lokala mål:

#### **Färdighet och förmåga**

För masterexamen skall studenten

- visa sådan förmåga som fordras för att i arbetsgrupp samarbeta för att identifiera, formulera och lösa kvalificerade problem inom givna tidsramar.

## **Innehåll**

Programmets kurser erbjuder en innehållslig fördjupning samt tar upp centrala områden och aktuella frågor inom HR-området. Från ett HRD-perspektiv behandlas frågor om förändring, innovation samt lärande och utveckling på individ-, grupp- och organisationsnivå, medan HRM-perspektivet fokuserar på ledning och strategier, organisering samt kompetensförsörjning. Utbildningen berör även arbetsrättslig förhandling, relationen mellan HR-strategier och organisationers övergripande mål och strategier samt organisering av HR-arbete. Kurserna på programmet genomförs i samverkan med organisationer i arbetslivet och studenter ges dessutom möjlighet till tio veckors sammanhållen praktik.

Kurserna under termin 1 och 2 är obligatoriska medan termin 3 erbjuder valmöjligheter i form av att läsa:

- programmets erbjudna kurser, eller
- kurser inom HRM/HRD på avancerad nivå vid annan institution/högskola, i Sverige eller utomlands.

Utbildningen avslutas termin 4 med ett obligatoriskt självständigt arbete om 30 hp.

Se rubrik Programplan för förteckning över aktuella kurser. I kursplaner och studieanvisningar beskrivs mer utförligt innehåll, undervisnings- och arbetsformer samt examination.

## Undervisnings- och arbetsformer

Undervisnings- och arbetsformerna är utmanande och studentaktiva och erbjuder möjlighet till arbetslivsanknytning där teori och praktik integreras. Schemalagd undervisning på campus är en viktig del av varje kurs, men en stor del av lärandet utgörs även av självstudier.

Under vissa kurser erbjuds studenter möjlighet att genomföra uppgifter i privata, offentliga eller ideella organisationer. Denna integration av teori och praktik skapar goda förutsättningar för att HR-frågorna behandlas från såväl ett forsknings- som praktikerperspektiv.

På programmets kurser förekommer även moment som bygger på processbaserat grupparbete där studenter i arbetsgrupper tillsammans genomför praktiska uppgifter inom givna tidsramar. Sådana moment är obligatoriska och kräver närvaro och aktivt deltagande av den enskilde studenten. Programmet ställer därför krav på heltidsstudier. Student som inte deltar aktivt i det processbaserade grupparbetet ges möjlighet att genomföra det nästa gång kursen ges

I kursplanerna och studieanvisningarna beskrivs mer utförligt innehåll, undervisnings- och arbetsformer samt examination.

## Förkunskapskrav

- Kandidatexamen 180 hp i huvudområdet HRM/HRD eller
- Kandidatexamen 180 hp från HR-/personalvetar-/PA-program med examensinriktning mot arbetsvetenskap, företagsekonomi, pedagogik, psykologi, eller sociologi eller
- Kandidatexamen 180 hp med annat relevant huvudområde (exv.: företagsekonomi, folkhälsovetenskap, arbetslivsinriktad pedagogik, psykologi, sociologi)
- 15 hp godkända i HRM/HRD
- 15 hp godkända i organisationsteori/-psykologi
- 7,5 hp godkända i arbetsrätt
- 7,5 hp godkända i forskningsmetodik
- Godkänd svenska och engelska motsvarande grundläggande behörighet på grundnivå

## Tillträdeskrav till högre termin eller kurser

För att säkerställa att studenten har tillräckliga kunskaper för att tillgodogöra sig kurser under senare delen av programmet krävs att studenten klarat vissa programkurser/-poäng vilka specificeras nedan.

Tillträdesregler till det självständiga arbetet, 30 hp: Minst 75 hp godkända där samtliga kurser från år 1 samt en 7,5 hp-kurs i vetenskaplig metod på avancerad nivå skall ingå.

## Examenskrav

För att få examen från programmet krävs att studenten är godkänd på samtliga kurser.

Examensbevis utfärdas av fakultetsstyrelsen efter ansökan av den studerande. Ett diploma supplement biläggs examensbeviset.

## Examensbenämning på svenska

Filosofie masterexamen med huvudområdet Human resource management and development.

## Examensbenämning på engelska

Master of Social Science with a major in Human Resource Management and Development

## Övriga föreskrifter

### Tillgodoräknande

Beslut om tillgodoräknande fattas av fakultetsstyrelsen, eller av styrelsen utsedd funktion, efter ansökan av den studerande.

### Undervisningspråk

Huvudsakligt undervisningspråk är svenska, men engelska kan förekomma.

## Programplan

### Termin 1 (HT 2019)

Kurskod	Kursnamn	Hp	Nivå	Veckor	VOF
759A20	Strategi och HRM/HRD	10	A1X	v201935-201941	O
759A21	Strategiska kompetensinflöden	10	A1X	v201941-201947	O
759A22	Behålla medarbetare ur ett strategiskt perspektiv	7.5	A1X	v201948-202001	O
759A23	Chefers arbete, ledarskap och HR som chefstöd	10*	A1X	v202002-202008	O

### Termin 2 (VT 2020)

Kurskod	Kursnamn	Hp	Nivå	Veckor	VOF
759A23	Chefers arbete, ledarskap och HR som chefstöd	10*	A1X	v202002-202008	O
759A24	Ledarskap för förändring, innovation och lärande	7.5	A1N	v202009-202013	O
759A25	Strategiskt HR-arbete med fokus på kompetensutflöden	7.5	A1N	v202014-202018	O
759A26	Organisering av HR-arbete – en integration	7.5	A1N	v202019-202023	O

### Termin 3 (HT 2020)

Kurskod	Kursnamn	Hp	Nivå	Veckor	VOF
759A27	Arbetsplatsförlagd utbildning (APU) med fokus på strategiskt HR-arbete	15	A1N	v202035-202044	V
759A28	Teoretisk fördjupning inom HRM/HRD	7.5	A1N	v202045-202049	V
759A29	Fördjupad forskningsmetodik	7.5	A1N	v202050-202103	V

### Termin 4 (VT 2021)

Kurskod	Kursnamn	Hp	Nivå	Veckor	VOF
759A30	Självständigt arbete i HRM/HRD	30	A2E	v202104-202123	O

Hp = Högskolepoäng  
VOF = Valbar / Obligatorisk / Frivillig  
\*Kursen läses över flera terminer