

Kandidatprogram i Human Resources

180 hp

Bachelor Programme in Human Resources

F7KHR

Gäller från: 2018 HT

Fastställd av

Fakultetsstyrelsen för filosofiska
fakulteten

Fastställandedatum

2017-06-01

Inledning

Kandidatprogrammet i Human Resources (HR-programmet) är en utbildning för den som är intresserad av att arbeta med personal- och arbetslivsfrågor, så kallat HR-arbete. Studenten erbjuds en treårig campusförlagd utbildning på grundläggande nivå med programspecifika kurser där utgångspunkten är att personalen är organisationens viktigaste resurs. Tyngdpunkten ligger på beteendevetenskaplig forskning inom områdena human resource development (HRD) samt human resource management (HRM), men programmet omfattar även kurser i arbetsrätt, företagsekonomi samt vetenskaplig metod. Denna kombination av ämnen utgör en grund för att studenten ska kunna arbeta med personal- och arbetslivsfrågor där det ställs krav på helhetssyn och ett kritiskt förhållningssätt, exempelvis förmågan att analysera problem ur olika perspektiv.

Programmets kurser genomsyras av en tydlig arbetslivsanknytning där forskning och praktik kopplas samman. Redan under första året genomförs ett projektarbete som anknyter till arbetslivet. Under år två erbjuds fem veckors arbetsplatsförlagd utbildning. År tre erbjuds kontakt med en yrkesverksam mentor. Programmets studenter anordnar även konferenser där yrkesverksamma HR-praktiker och chefer bjuds in. Under termin fem finns möjlighet till utlandsstudier eller att läsa programmets kurser som ges på engelska.

Examen uppnås efter att studenten fullgjort programmets kurser om 180 högskolepoäng och ger då behörighet till studier på avancerad nivå. Arbetsmarknaden kan omfatta arbete inom privat, offentlig och ideell sektor, som anställd eller konsult, i Sverige och internationellt. Efter avslutade studier arbetar många studenter med personalfrågor som rör individer, arbetsgrupper, organisationer eller arbetslivet i stort, exempelvis att attrahera, rekrytera, utveckla och avveckla personal, men även skapa förutsättningar för ett hälsosamt arbetsliv.

Syfte

HR-programmet syftar till att förbereda studenter för arbetsmarknaden och att där bedriva ett forskningsbaserat HR-arbete med beteendevetenskaplig inriktning, samt för studier på avancerad nivå.

Mål

I enlighet med Högskoleförordningen (1993:100) är de övergripande målen för programmet följande:

Kunskap och förståelse

För kandidatexamen skall studenten

- visa kunskap och förståelse inom huvudområdet för utbildningen, inbegripet kunskap om områdets vetenskapliga grund, kunskap om tillämpliga metoder inom området, fördjupning inom någon del av området samt orientering om aktuella forskningsfrågor.

Färdighet och förmåga

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta inom det område som utbildningen avser.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att inom huvudområdet för utbildningen göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

Lokala mål

Utöver Högskoleförordningens övergripande mål har programmet följande lokala mål:

Färdighet och förmåga

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att i arbetsgrupp samarbeta för att identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar.

Innehåll

HR-Programmet har sin innehållsliga kärna inom de beteendevetenskapliga delarna av human resource development (HRD) samt human resource management (HRM), d.v.s. pedagogik, psykologi och sociologi med inriktning mot arbetslivet, men omfattar även kurser i arbetsrätt, företagsekonomi, samt vetenskaplig metod. Exempel på kursinnehåll är kompetensförsörjning, rekrytering, kompetensutveckling, förändringsarbete, konflikthantering, mobbning, arbetsmiljö, hälsa, ledarskap samt organisationsteori. Utöver detta erbjuder programmet även arbetsplatsförlagd utbildning samt möjlighet till utlandsstudier. Utbildningen avslutas med ett självständigt arbete (kandidatuppsats).

Kursplaner för varje enskild kurs fastställs separat vid kursgivande institution i samråd med programansvarig. I kursplaner eller tillhörande dokument beskrivs mer utförligt innehåll, hur undervisning är upplagd, arbetsformer samt former för examination.

Se programplan för förteckning över programmets kurser. Alla angivna kurser är på grundläggande nivå.

Undervisnings- och arbetsformer

För att förbereda studenten på de krav som ställs i arbetslivet använder programmet i stor utsträckning undervisnings- och arbetsformer som bidrar till att studenten utvecklar sin förmåga till självständigt lärande och att ta ansvar för sin framtida kompetensutveckling. Undervisnings- och arbetsformerna uppmuntrar de studerande, både individuellt och i arbetsgrupper, till ett aktivt kunskapssökande, kritiskt reflekterande samt att analysera och presentera forskningsbaserade lösningar på problem inom HR-området.

Programmet ställer krav på heltidsstudier och undervisnings- och arbetsformer är varierade och något som utvecklas kontinuerligt. Kurserna kan använda olika undervisnings- och arbetsformer. Schemalagd undervisning är en viktig del av varje kurs, men självstudier, enskilt eller i grupp, dominerar. Se respektive kursplan för mer detaljerade beskrivningar.

Inom vissa kurser på programmet ingår obligatoriska moment som bygger på processbaserat grupparbete där studenter i arbetsgrupper tillsammans genomför praktiska uppgifter inom givna tidsramar. Detta kräver närvaro och aktivt deltagande av den enskilde studenten och kan inte kompenseras med individuella och teoretiska arbeten. Student som inte deltar aktivt i det processbaserade grupparbetet ges möjlighet att genomföra det nästa gång kursen ges.

Kursspråket i HRM- och HRD-kurserna under termin fem är engelska då utbytesstudenter från andra länder kan delta. I de fall det inte förekommer några utbytesstudenter avgör kursansvarig lärare om engelska eller svenska ska användas i undervisningen.

Prov och examination

På programmet tillämpas en tregradig betygsskala med betygen väl godkänd, godkänd och underkänd, om inget annat anges i kursplanen för en viss kurs. Betyg på en kurs utfärdas när den studerande blivit godkänd på examinationen och utfört samtliga obligatoriska moment på kursen.

Den som godkänts i prov får ej delta i förnyat prov för högre betyg.

Studerande som underkänts två gånger på en kurs eller del av kurs har rätt att begära en annan examinator vid förnyat examinationstillfälle.

Examinationsformerna inom programmet varierar och kan vara både muntliga och skriftliga, individuella och gruppbaseade, samt genomföras löpande under och/eller i slutet av en kurs. Anonym examination tillämpas där så är pedagogiskt möjligt samt praktiskt och ekonomiskt försvarbart. Se respektive kursplan.

Studerande erbjuds tre provtillfällen på en och samma kurs under en tid av ett år. Antalet tillfällen som student får genomgå prov för att få godkänt resultat på obligatoriska moment som bygger på processbaserat grupparbete är begränsat till fem tillfällen.

Betygsbeslut kan inte överklagas. Däremot kan examinator ompröva sitt beslut och under vissa förutsättningar besluta om annat betyg. Normalt bör omprövning av betygsbeslut fattas av samma examinator som fattat beslutet. Om detta inte är möjligt får någon annan göra omprövningen. Hen måste dock vara utsedd till examinator på kursen.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet på grundnivå
samt

Matematik 2a/2b/2c, Samhällskunskap 1b/(1a1 och 1a2)
eller

Matematik B, Samhällskunskap A
(Områdesbehörighet A5/5)

Tillträdeskrav till högre termin eller kurser

För att säkerställa att studenten har tillräckliga kunskaper för att tillgodogöra sig kurser under senare delen av programmet krävs att studenten klarat vissa programkurser/-poäng vilka specificeras nedan.

Tillträdesregler till termin 4: Minst 75hp godkända där kurserna Beteendevetenskapligt personalarbete – en introduktion och integration (7,5hp), Personalarbete och forskningsmetoder (7,5hp), Individer och grupper i arbetslivet (15hp), Samhälle och arbetsliv (15hp), samt Lärande och kompetensutveckling i arbetslivet (15hp) skall ingå.

Tillträdesregler till termin 5: Minst 105hp godkända där tröskelkurserna till termin 4 samt HR-arbete: utveckling och modeller (7,5 hp), Kompetensförsörjning med fokus på rekrytering (7,5hp), Konflikt- och mobbningshantering i arbetslivet (7,5hp), Arbete och hälsa (7,5hp) och Arbetsplatsförlagd utbildning (7,5hp) skall ingå.

Tillträdesregler till termin 6: Minst 135hp godkända där tröskelkurserna till termin 5 samt HRM: Organizing and Managing Organizations (15hp) och HRD: Learning, Change and Development in Organizations (15hp) skall ingå.

Den student som inte är godkänd enligt ovan har inte tillträde till nästkommande termin. Studenten kan återkomma i mån av plats på programmet när hen är godkänd på de kurser och uppnått de poäng som krävs.

Självständigt arbete (examensarbete)

För kandidatexamen skall studenten ha fullgjort uppsats/självständigt arbete om 15hp. Detta arbete ska ha en beteendevetenskaplig inriktning mot personal- och arbetslivsfrågor/HRD/HRM. Se kursplan för Individuellt fördjupningsarbete.

Examenskrav

Efter genomgången utbildningsprogram om 180hp kan studenten efter ansökan erhålla en filosofie Kandidatexamen med huvudområde i Human resource management and development, alternativt Pedagogik, Psykologi eller Sociologi. Det är inriktningen på uppsats/självständigt arbete som avgör huvudområdet för examen. Uppsatsen/det självständiga arbetet ska ha en beteendevetenskaplig inriktning mot personal- och arbetslivsfrågor/HRD/HRM. Se kursplan för Individuellt fördjupningsarbete.

Examensbevis utfärdas av Examensenheten vid LiU efter att studenten ansökt om detta. Ansökan görs via följande länk <http://www.student.liu.se/examen>.

Examensbenämning svenska

Filosofie kandidatexamen, 180hp med pedagogik, psykologi, sociologi eller HRM/HRD som huvudområde.

Examensbenämning engelska

Bachelor of Social Sciences with a major in Education, Psychology, Sociology or Human Resource Management and Development.

Examensbenämning på svenska

Filosofie kandidatexamen, 180 hp med pedagogik, psykologi, sociologi eller HRM/HRD som huvudområde.

Särskild information

Antagningsförfarande

Studerande antas till programmet i dess helhet.

Tillgodoräknande av utbildning inom och utom landet

Prövning huruvida en tidigare utbildning eller verksamhet kan godtas för tillgodoräknande görs av Filosofiska fakultetsstyrelsen eller av lärare som denna styrelse utser.

Programplan

Termin 1 (HT 2019)

Kurskod	Kursnamn	Hp	Nivå	Veckor	VOF
759G57	Beteendevetenskapligt personalarbete - en introduktion och integration	7.5*	G1X	v201934-202023	O
759G56	Personalarbete och forskningsmetoder	7.5	G1X	v201936-201940	O
759G07	Lärande och kompetensutveckling i arbetslivet	15	G1X	v201941-201950	O
759G06	Samhälle och arbetsliv, grundnivå	15*	G1X	v201951-202010	O

Termin 2 (VT 2020)

Kurskod	Kursnamn	Hp	Nivå	Veckor	VOF
759G57	Beteendevetenskapligt personalarbete - en introduktion och integration	7.5*	G1X	v201934-202023	O
759G06	Samhälle och arbetsliv, grundnivå	15*	G1X	v201951-202010	O
759G10	Individer och grupper i arbetslivet	15	G1N	v202011-202020	O

Termin 3 (HT 2020)

Kurskod	Kursnamn	Hp	Nivå	Veckor	VOF
759G61	HR-arbete - utveckling och modeller	7.5	G1N	v202035-202039	O
747G49	Arbetsrätt	7.5	G1X	v202040-202044	O
759G58	Kompetensförsörjning med fokus på rekrytering	7.5	G1N	v202045-202049	O
722G06	Företags- och personalekonomi	7.5	G1X	v202050-202103	O

Termin 4 (VT 2021)

Kurskod	Kursnamn	Hp	Nivå	Veckor	VOF
759G59	Konflikt- och mobbningshantering i arbetslivet	7.5	G2F	v202104-202108	O
759G39	Arbete och hälsa	7.5	G1X	v202109-202113	O
723G86	Arbetsgivarvarumärke och marknadsföring	7.5	G1X	v202119-202123	O

Termin 5 (HT 2021)

Kurskod	Kursnamn	Hp	Nivå	Veckor	VOF
759G62	Human Resource Management	15	G2F	v202135-202144	O
759G45	HRD: Lärande, förändrings- och utvecklingsarbete i organisationer	15	G2F	v202145-202203	O

Termin 6 (VT 2022)

Kurskod	Kursnamn	Hp	Nivå	Veckor	VOF
759G47	Forskningsmetodik	15	G1X	v202204-202213	O
759G48	Kandidatuppsats i Psykologi	15	G2E	v202214-202223	V
759G49	Kandidatuppsats i Pedagogik	15	G2E	v202214-202223	V
759G50	Kandidatuppsats i Human Resource Management/Development (HRM/HRD)	15	G2E	v202214-202223	V
759G51	Kandidatuppsats i Sociologi	15	G2E	v202214-202223	V

Hp = Högskolepoäng

VOF = Valbar / Obligatorisk / Frivillig

*Kursen läses över flera terminer